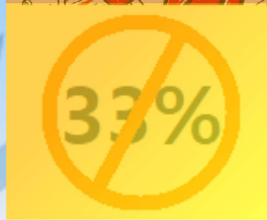
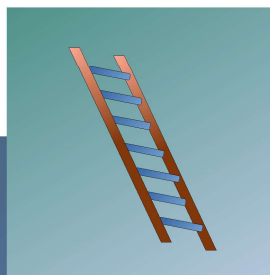
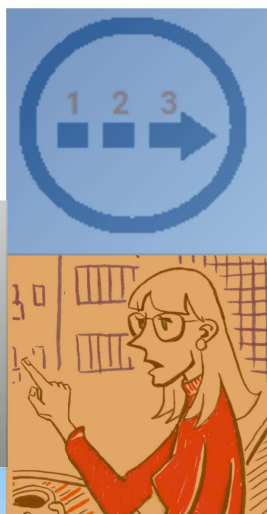




SOLO LOS TÉCNICOS NOS **PREOCUPAMOS** DE LOS TÉCNICOS



Elecciones 2019-2020



LA VOZ DE LOS TÉCNICOS



Lo que tienes en tus manos son las líneas generales de nuestra actuación, pero antes de que les eches un vistazo, queremos darte las gracias y felicitarte.

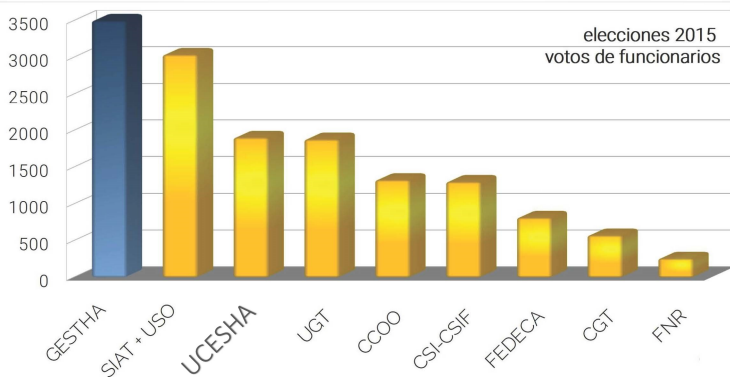
GRACIAS por votarnos hace cuatro años. Y **GRACIAS por resistir** frente a las insidias, mentiras e injurias, repetidas una y mil veces, de los sindicatos amarillos amenazados por nuestro éxito.

Y **ENHORABUENA**. Si se ha escuchado **la voz de los Técnicos** este tiempo ha sido solo porque tuvimos tu confianza entonces.

Si se nos ha tenido en cuenta en las mesas de negociación, si se ha podido influir para lograr tres reclasificaciones de carrera horizontal, para que se comprometiera el desarrollo de la carrera vertical... Si hemos tenido fuerza para plantarnos cuando se ha jugado con la movilidad de los compañeros... fue porque **tú nos llevaste a las Juntas de Personal y a las Mesas de Negociación para que se escuchara a los Técnicos**. Nada de ello habría sido posible sin tu voto, el voto que nos convierte en **el sindicato más votado entre los funcionarios elección tras elección**.

ENHORABUENA

porque los logros de
estos años solo
han sido posibles
gracias a ti



¿QUÉ HEMOS CONSEGUIDO JUNTOS?

01 TRES RECLASIFICACIONES



Frente a quienes han sido incapaces de lograr el cumplimiento de su propio Acuerdo mientras para otros cuerpos había concursos y carrera... Frente a quienes, una vez puesta de manifiesto por **GESTHA** la inaplazable necesidad de efectuar reclasificaciones en la Agencia, se contentaban con una reclasificación financiada con el PEIA (véase el acuerdo PEIA que firmaron en 2017)...

...GESTHA, con tu apoyo, con tu firma en escritos junto a miles de compañeros, con tu presión reclamando igual retribución a igual trabajo, remitiendo informes a la Dirección, a la Secretaría de Estado y hasta a instancias europeas... logra dejar claro que la situación en la AEAT es insostenible.

Y una vez conseguido esto, influimos decisivamente para que se salde, siquiera en parte, la deuda con todos los trabajadores siendo **HASTA TRES** las reclasificaciones y no una, como bastaba a otros. Además, la última constituye un ajuste basado en la antigüedad total, no prevista en el Acuerdo 2007, que intenta reparar los 10 años de congelación tolerada por los sindicatos amarillos.

RECLASIFICACIONES

a otros les bastaba una reclasificación.
la **deuda con los Técnicos** es mayor que eso

los Técnicos
defendimos y logramos

3

reclasificaciones
sin tocar el PEIA

FIRMAMOS ACUERDOS

pero solo cuando
dignifican a los Técnicos

02 MANTENER LA COMPENSACIÓN DE 500 €



Frente a quienes han tachado de «atropello» y «desafuero» un pago a los Técnicos de 500 euros en la nómina de septiembre/octubre de 2017 para compensar el trato desfavorable que el PEIA supone a los Técnicos, producto del juego de parte garantizada y pagos a cuenta que otros apoyan año tras año...

...GESTHA es la única en reclamar de nuevo en 2018 el pago de los 500 euros, abonado finalmente en la nómina de diciembre.

500 €

los sindicatos amarillos tacharon de «atropello» que se nos compensara el trato desfavorable en el PEIA

TRANSPARENCIA

tu derecho y una herramienta para **luchar por lo tuyo**

FAKE NEWS

recursos que no existen, «el fin de la movilidad», «el PEIA en riesgo»...

no entienden que el fin no justifica los medios

03 TRANSPARENCIA



Frente a quienes anuncian el apocalipsis, utilizan el miedo en sus comunicados (a perder los pagos mensuales, el PEIA, la movilidad), teniendo el dudoso honor de haber introducido la cultura de las «FAKE NEWS» en la Administración...

...GESTHA es siempre la única fuente creíble de información (la prueba: NINGUNO de los funestos presagios de los sindicatos amarillos se han cumplido) y la única que demanda transparencia en la actuación de la Administración.

Transparencia en las mesas de negociación, en los criterios de reparto de las bolsas de productividad, en las RPT... La transparencia no es solo tu derecho, sino una poderosa herramienta para defender tus intereses que ya está dando frutos. ¿Te has parado a pensarlo?

04 RECUPERAR EL ORGULLO DE SER TÉCNICOS



Frente a los intentos de la Dirección y de los sindicatos amarillos por desmerecer, degradar o incluso silenciar a los Técnicos... Frente a quienes nos acusan de estar «todo el día en los platós»...

...GESTHA lleva más de una década poniendo a los Técnicos en el mapa y logrando que seamos uno de los cuerpos de **funcionarios con más prestigio y credibilidad del país**. Abrimos telediarios, se nos consulta sobre cualquier tema fiscal antes que a Inspectores o Dirección... Un prestigio que fue decisivo incluso para incluirnos en la negociación de las reclasificaciones pese a los intentos de exclusión de los de siempre.



FALTA MUCHO POR HACER: MOVILIDAD

05 CONCURSOS



Frente a quienes han contribuido a consolidar el sistema de paneles como único sistema de movilidad en la AEAT, siendo de dudosa legalidad y con una eficacia limitada, con un número decreciente de movimientos por panel en relación a las incorporaciones de Técnicos de nuevo ingreso...

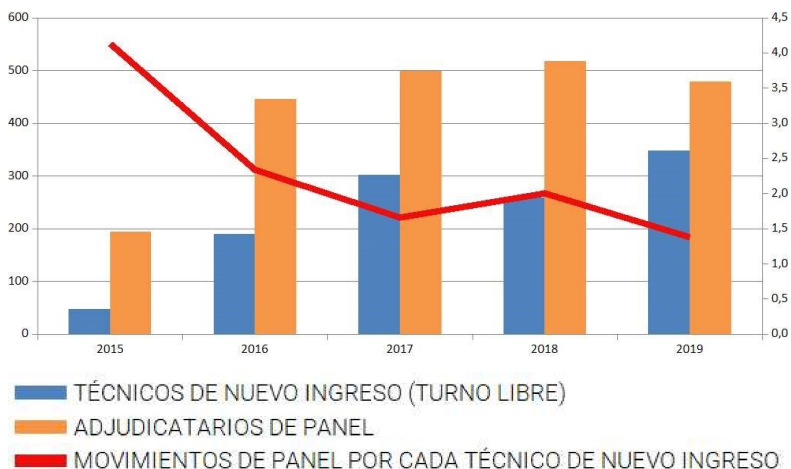
...GESTHA exige la convocatoria de concursos (medio legal normal para la provisión de puestos conforme a la Ley y único con todas las garantías) lo más amplios posible, implementando mecanismos que impidan la pérdida de tramo de carrera horizontal (por ejemplo, separando el complemento específico y el complemento de carrera).

MIRA LA TENDENCIA

cada vez menos movimientos de panel por Técnico de nuevo ingreso

que NO nos cuenten cuentos

CON PANELES:



CON CONCURSOS:

Concurso 2003A03: 1600 puestos adjudicados frente a un ingreso de Turno Libre de 129 puestos (12 adjudicaciones por cada Técnico de nuevo ingreso).

Concurso 2006A03: casi 1200 adjudicaciones para un ingreso de Turno Libre de 130 puestos (9 adjudicaciones por cada Técnico de nuevo ingreso).

06 ZONAS DEFICITARIAS



Frente a quienes se mantienen insensibles ante los problemas de los compañeros destinados en las “zonas deficitarias”...

...GESTHA ha sido la única en reclamar **incentivos al arraigo** en las mismas, económicos y de agilización de carrera profesional, junto a la implantación de otras medidas como el teletrabajo o la deslocalización de expedientes. Hemos contribuido decisivamente a **crear conciencia** en la AEAT respecto a esta problemática, logrando un primer paso, aunque insuficiente, con las **reclasificaciones aceleradas** en estos territorios.

DESARRAIGO

desde 2007
el tiempo de
desarraigo
de los Técnicos
se ha triplicado

CONCIENCIAR...

las reclasificaciones
aceleradas han sido el
primer paso ante la
situación
puesta de manifiesto
por GESTHA

...Y ACTUAR

no se puede parchear
la situación, es
necesario implantar
incentivos al arraigo
y otras **medidas**
estables

18 AÑITOS PARA LLEGAR
A GALICIA... ¡ YA CASI ESTOY !

Enchufe
del quince

Ojo
nuevo ingreso:
vigile su
productividad

Concurso a
vacante en
organismo
autónomo

MOVIMIENTO
DENEGADO

Cambio de área
funcional
siendo Tramo 4
o superior

Desde GESTHA recordamos a los
responsables de la Agencia que
LA MOVILIDAD NO ES UN JUEGO

**El juego
de la *P* Oca
*movilidad***

FALTA MUCHO POR HACER: VALORACIÓN

07 CARRERA VERTICAL



Frente a los que han estado 12 años sin exigir el desarrollo de la carrera vertical para los Técnicos...

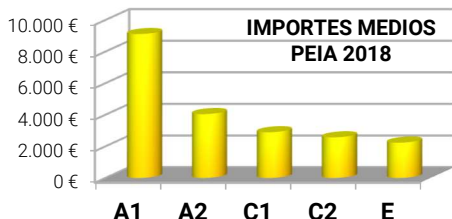
...GESTHA es la única que defiende que la carrera vertical es el cauce natural de progresión profesional para los Técnicos, por lo que trabajamos para que el diseño de dicha carrera vertical sea lo más amplia posible, como prioridad a negociar en el corto plazo, tanto en Servicios Territoriales como en Servicios Centrales.

08 RETRIBUCIONES VARIABLES



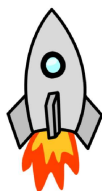
Frente a quienes callan mientras los Técnicos cobramos de productividad el 33% de lo que cobran los Inspectores (con quienes compartimos responsabilidades, grupo, régimen de incompatibilidades o requisitos de acceso al Cuerpo)... Frente a quienes firman un PEIA en el que un C1 percibe el 70% de lo que recibe un Técnico pero un Técnico percibe el 40% de lo obtenido por un A1...

...GESTHA es la única que reclama un mejor reparto para los Técnicos, que sea reflejo de su verdadera contribución a los objetivos de la AEAT y no de intereses económicos de élites de la organización o de los sindicatos firmantes.

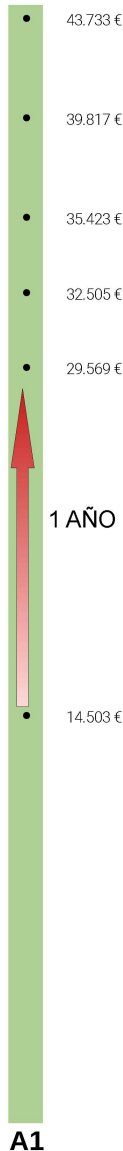


INFRAVALORADOS

nuestra aportación a la consecución de los objetivos no es el 33% de la de un Inspector, ni en calidad ni en cantidad

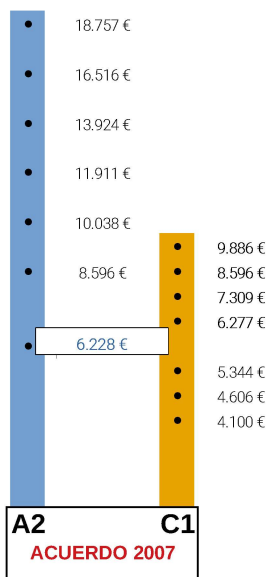


09 ACTUALIZACIÓN DE LOS COMPLEMENTOS ESPECÍFICOS



Frente a quienes en 2007 se rindieron en nuestro nombre e incluso solicitaron para los Técnicos una tabla salarial inferior a la ofrecida por la Administración y que desmerece nuestro trabajo, por la que, entre otros desatinos, el puesto de un Técnico de entrada o en tramo 1 está menos valorado que el de la mayoría de funcionarios del subgrupo C1 a los que ha de supervisar... O que el de un C1 de entrada de Vigilancia Aduanera...

...GESTHA es la única que reclama una subida del estatus retributivo del A2 que sea reflejo de nuestra preparación, nuestro trabajo y nuestra posición en la organización. También es la única que pide que el nivel de entrada del subgrupo A2 sea el 22 en lugar del 20 actual.



Frente a quienes nos llaman «jefecillos» y dicen que queremos ser A1 «por la cara», apoyando a la Dirección en las medidas que nos desmerecen como Técnicos...

...GESTHA es la única que defiende que **nuestras funciones tienen carácter superior** (dictamos embargos, firmamos actas de inspección, dirigimos a compañeros...). Por ese nivel de responsabilidad, que conlleva el mismo régimen de incompatibilidades que el del Cuerpo Superior de Inspectores de Hacienda (CSIH), y por las características de nuestro proceso selectivo, más duro que el de muchos A1 y en el que se exige la misma titulación que para el citado CSIH, reclamamos la **creación e integración en el Cuerpo Superior Técnico de Hacienda (CSTH) del subgrupo A1.**



VÓTATE

VOTA GESTHA



Participa **4** minutos...
...y los convertiremos en años trabajando por ti